

香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

關注香港電訊工程承辦商突然解僱大量人手事宜

各位會員 / 工友：

本會獲悉香港電訊地線部港島西承辦商廣明工程有限公司於 11 月 28 日即時解僱多名員工。沒有說明原委，各補償一個月薪金，即時離職，遣散費及假期補償等尚在處理，未有交代。

令人費解的是電訊行業現今招聘困難，地線部尤為嚴重，是重災區的首位。港島區多為舊區，地下線路分佈複雜，一但發生嚴重故障，急需大量員工搶修時，經驗豐富的員工為必然之選。如此即時裁減地線部員工實令人存疑，要求香港電訊有關管理層要跟進事件。當有事故發生時，不但影響運作，對商譽亦可能帶來不可量度的破壞。本會對此裁員事件亦高度關注，密切留意事態發展。如員工對離職安排上有任何疑問 (如遣散費、強積金及假期補償等) 歡迎來電秘書處查詢。

本會呼籲各位會員及外判員工注意，如發覺在僱員權益上有任何不合理的地方，請與本會聯絡。一定要清楚計算自己應得的遣散費或長期服務金，如需協助，請致電工會 23321456 查詢。

請廣為傳閱



香港電訊業總工會

2014 年 12 月 3 日

勞工法例小貼士：

1. 為同一僱主工作滿兩年，遭僱主因裁員解僱時便可獲得遣散費補償。
(計算方法：月薪 x 2/3 x 年資)
2. 為同一僱主工作滿五年，遭僱主解僱時便可獲得長期服務金補償。
(計算方法：月薪 x 2/3 x 年資)

注意：追討遣散費或長期務金只可選擇其一，同時需與強積金僱主供款部份的累算權益對沖，若遣散費或長期服務金大於強積金僱主供款部份的累算權益，則僱主需補償兩者差額。