

香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

電訊盈科外判員工強烈要求加薪!

致：電訊盈科工程承辦商

據電訊盈科 2012 年度的業績公布及 2013 年度中期業績公布，公司業績相當理想，過去兩年對員工亦作出相應的薪酬調整。企業雖然年年賺大錢，但工程承辦商的員工加薪幅度往往連通脹都追不上，未能受惠於企業業績理想所帶來的經濟收益，以至員工生活水平不斷下降。

據知電訊盈科新的工程承辦合約已公佈，本會收到會員工友強烈要求加薪的訴求，希望各承辦商及電訊盈科能在薪酬上作出合理的調整，以減輕工友因通脹所帶來的苦況。

綜合去年的通脹率及電訊盈科的盈利，香港電訊業總工會向各間承辦商及電訊盈科提出：今年應以不低於 7% 為基本加薪幅度，再按員工的表現另加獎賞的要求！



香港電訊業總工會
2014 年 3 月 10 日

副本抄送：會員及各承辦商工友

香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

電訊盈科外判員工強烈要求加薪!

致：香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司
執行董事兼集團董事總經理艾維朗先生，

據電訊盈科 2012 年度的業績公布及 2013 年度中期業績公布，公司業績相當理想，過去兩年對員工亦作出相應的薪酬調整。企業雖然年年賺大錢，但工程承辦商的員工加薪幅度往往連通脹都追不上，未能受惠於企業業績理想所帶來的經濟收益，以至員工生活水平不斷下降。

據知電訊盈科新的工程承辦合約已公佈，本會收到會員工友強烈要求加薪的訴求，希望各承辦商及電訊盈科能在薪酬上作出合理的調整，以減輕工友因通脹所帶來的苦況。

本會認為：加薪足以增加外判員工士氣提高服務質素及電訊盈科商譽。因此電訊盈科有責任推動各工程承辦商向員工加薪，

綜合去年的通脹率及電訊盈科的盈利，香港電訊業總工會向各間承辦商及電訊盈科提出：今年應以不低於 7% 為基本加薪幅度，再按員工的表現另加獎賞的要求！



香港電訊業總工會

2014 年 3 月 10 日

副本抄送：會員及各承辦商工友